



# LAPORAN

**SURVEI PERSEPSI ANTI KORUPSI (SPAK)**

**BIRO SDMO**

**MAHKAMAH KONSTITUSI**

**REPUBLIK INDONESIA**

**PERIODE JANUARI - MEI 2023**



Jalan Medan Merdeka Barat Nomor 6 Jakarta Pusat 10110 | PO.Box-999 JKT 10000  
Telepon: (021) 2352-9000 | Faks. (021) 352-0177



*Digital Signature*  
mk-196488100230525035852

**LAPORAN**  
**SURVEI PERSEPSI ANTI KORUPSI (SPAK)**

**BIRO SUMBER DAYA MANUSIA DAN ORGANISASI**  
**MAHKAMAH KONSTITUSI REPUBLIK INDONESIA**

**PERIODE MEI 2023**



**L A P O R A N**  
**SURVEI PERSEPSI ANTI KORUPSI (SPAK)**  
**BIRO SUMBER DAYA MANUSIA DAN ORGANISASI**

---

**BAB I**  
**PENDAHULUAN**

**1. Latar Belakang**

Praktik tata kelola pemerintahan yang baik (good governance) menjadi fokus pemerintah dalam meningkatkan penyelenggaraan pelayanan kepada masyarakat. Salah satu upaya untuk mencapai pemerintahan yang baik diantaranya dapat dilakukan dengan meminimalkan terjadinya korupsi; pandangan minoritas terwakili dan dipertimbangkan; serta pandangan dan pendapat kaum yang paling lemah didengarkan dalam pengambilan keputusan. Sampai dengan saat ini, korupsi menjadi fenomena yang masih melekat di instansi pemerintahan. Oleh karenanya, banyak upaya yang telah ditetapkan oleh pemerintah untuk menekan korupsi di instansi pemerintahan. Hal ini dapat dilihat mulai dari ditetapkannya Peraturan Presiden tentang strategi nasional pencegahan korupsi, pembangunan Zona Integritas menuju wilayah bebas dari korupsi, sampai dengan diterbitkannya SNI tentang Sistem Manajemen Anti Penyuapan ISO 37001 oleh Badan Standarisasi Nasional (BSN).

Oleh karena pentingnya upaya pencegahan dan pemberantasan korupsi, maka setiap K/L/D diharuskan mengambil langkah-langkah yang diperlukan sesuai tugas, fungsi dan kewenangan masing-masing dalam rangka pencegahan dan pemberantasan korupsi di Indonesia. Langkah pencegahan dan pemberantasan korupsi oleh instansi pemerintah dapat diterapkan melalui Persepsi Anti Korupsi melalui Survei Persepsi Anti Korupsi (SPAK) yang akan menghasilkan nilai indeks persepsi anti korupsi. Nilai Indeks Persepsi Anti Korupsi merupakan hasil survei kuantitatif terhadap stakeholders yang terkait dengan suatu instansi tentang tingkat korupsi yang terjadi pada instansi tersebut.

Mahkamah Konstitusi selaku lembaga tinggi negara juga wajib mendukung upaya pencegahan dan pemberantasan korupsi. Untuk itu, pada tahun ini dilakukan pengukuran persepsi anti korupsi melalui Survei Persepsi Anti Korupsi (SPAK) pada lingkungan Mahkamah Konstitusi. Selain untuk mencegah dan memberantas korupsi, Survei Persepsi Anti Korupsi (SPAK) juga merupakan bagian dari perwujudan Zona Integritas menuju wilayah bebas dari korupsi sebagaimana yang diamanatkan dalam Peraturan Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara dan Reformasi Birokrasi Nomor 90 Tahun 2021 tentang Pembangunan dan Evaluasi Zona Integritas Menuju Wilayah Bebas dari Korupsi dan Wilayah Birokrasi Bersih dan Melayani di Instansi Pemerintah.

**2. Tujuan**

Kegiatan Survei Persepsi Anti Korupsi (SPAK) bertujuan untuk:



**L A P O R A N**  
**SURVEI PERSEPSI ANTI KORUPSI (SPAK)**  
**BIRO SUMBER DAYA MANUSIA DAN ORGANISASI**

---

- a. Mengukur nilai Indeks Persepsi Anti Korupsi (IPAK);
- b. Sebagai bahan pengambil kebijakan, untuk mencegah korupsi, kolusi dan nepotisme dalam rangka peningkatan kualitas pelayanan;
- c. Mewujudkan pelaksanaan pelayanan yang bebas korupsi.



## **BAB II**

### **METODOLOGI SURVEI**

#### **A. Variabel Survei**

Variabel Survei Persepsi Anti Korupsi (SPAK) meliputi:

1. Diskriminasi pelayanan

Petugas memberikan pelayanan secara khusus atau membeda-bedakan pelayanan karena faktor suku, agama, kekerabatan, almamater, dan sejenisnya.

2. Kecurangan pelayanan

Petugas memberikan pelayanan yang tidak sesuai dengan ketentuan sehingga mengindikasikan kecurangan, seperti penyerobotan antrian, mempersingkat waktu tunggu layanan diluar prosedur, pengurangan syarat/prosedur, pengurangan denda, dll.

3. Menerima imbalan dan/atau gratifikasi

Petugas menerima/bahkan meminta imbalan uang untuk alasan administrasi, transportasi, rokok, kopi, dll diluar ketentuan, pemberian imbalan barang berupa makanan jadi, rokok, parcel, perhiasan, elektronik, pakaian, bahan pangan, dll diluar ketentuan, pemberian imbalan fasilitas berupa akomodasi (hotel, resort perjalanan/jasa transportasi, komunikasi, hiburan, voucher belanja, dll) diluar ketentuan.

4. Pungutan liar

Petugas melakukan pungli, yaitu permintaan pembayaran atas pelayanan yang diterima pengguna layanan diluar tarif resmi (Pungli bisa dikamouflasekan melalui berbagai istilah seperti "uang administrasi", "uang rokok", "uang terima kasih", dsb)

5. Percaloan

Praktik percaloan (pihak yang melakukan percaloan dapat berasal dari oknum pegawai pada unit layanan ini, maupun pihak luar yang memiliki hubungan atau tidak memiliki hubungan dengan oknum pegawai)

#### **B. Kriteria Responden**

Responden adalah seluruh pihak yang pernah mendapatkan pelayanan di unit ini. Jumlah responden yang digunakan dalam Survei Persepsi Anti Korupsi (SPAK) ini dihitung menggunakan rumus Krejcie sebagai berikut:



## L A P O R A N

### SURVEI PERSEPSI ANTI KORUPSI (SPAK) BIRO SUMBER DAYA MANUSIA DAN ORGANISASI

---

#### Rumus Krejcie:

$$S = \{\lambda^2 \cdot N \cdot P \cdot Q\} / \{d^2 (N-1) + \lambda^2 \cdot P \cdot Q\}$$

#### Keterangan

S = Jumlah sampel

$\lambda^2$  = Lamda (faktor pengali) dengan dk = 1, (taraf kesalahan yang digunakan 5%, sehingga nilai lamda 3,841)

N = Populasi sebanyak 50

P = Q = 0,5 (populasi menyebar normal)

d = 0,05

Sehingga dari perhitungan di atas, jumlah responden minimal yang harus diperoleh adalah 45 responden.

#### C. Metode Pencacahan

Pengumpulan data dilakukan dengan menggunakan metode survei elektronik melalui sistem broadcast data. Broadcast data dilakukan melalui WhatsApp, SMS, Email, dan scan barcode.

#### D. Metode Pengolahan Data dan Analisis

Metode yang digunakan dalam pengolahan data dan analisis Survei Persepsi Anti Korupsi (SPAK) ini menggunakan aplikasi survei yang akan menghasilkan analisis deskriptif kuantitatif.



## **BAB III**

### **PENGOLAHAN SURVEI**

#### **A. Analisis Hasil Survei**

##### **1. Jenis Layanan**

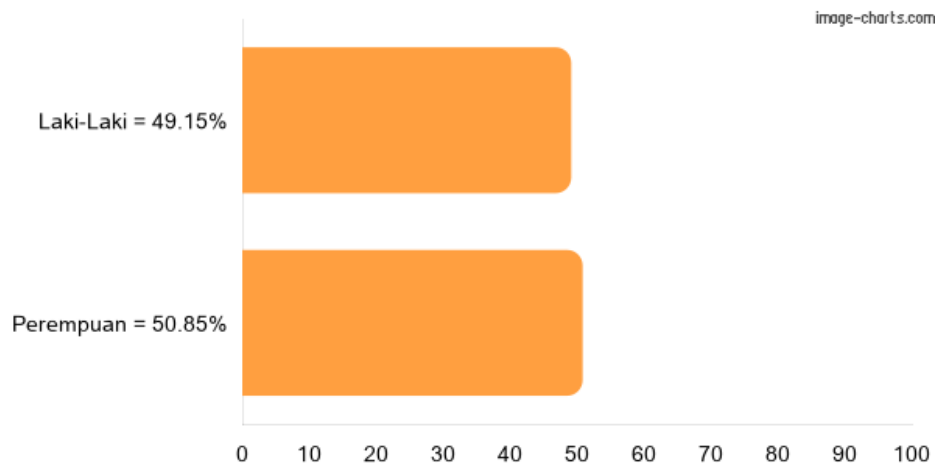
Berikut merupakan jenis layanan yang diperoleh dari Survei Persepsi Anti Korupsi (SPAK):

No	Jenis Pelayanan	Jumlah	Persentase Responden
1	Layanan Biro Sumber Daya Manusia dan Organisasi (Magang, Administrasi dan Poliklinik)	59	100%
	<b>Total</b>	<b>59</b>	<b>100%</b>

##### **2. Profil Responden**

Berikut merupakan karakteristik responden yang diperoleh dari Survei Persepsi Anti Korupsi (SPAK):

###### **2.1. Jenis Kelamin**



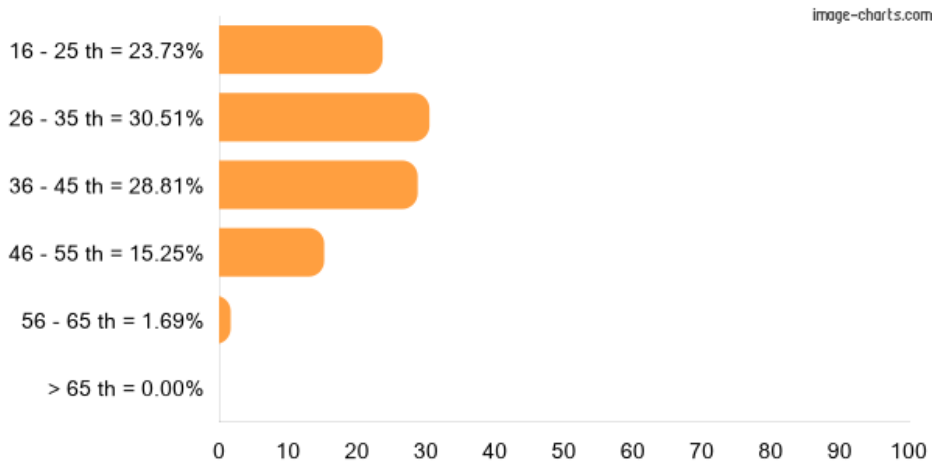
Gambar 1. Persentase Responden Berdasarkan Jenis Kelamin

---



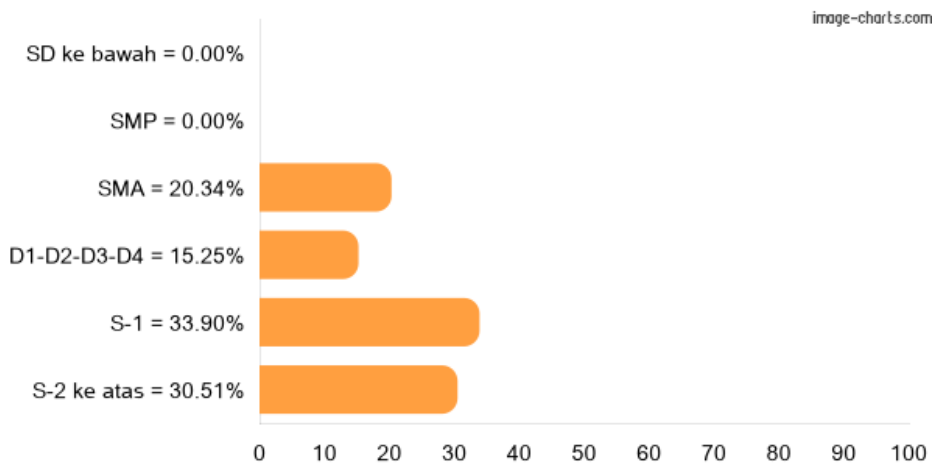
**LAPORAN**  
**SURVEI PERSEPSI ANTI KORUPSI (SPAK)**  
**BIRO SUMBER DAYA MANUSIA DAN ORGANISASI**

**2.2. Umur**



Gambar 2. Persentase Responden Berdasarkan Umur

**2.3. Pendidikan Terakhir**



Gambar 3. Persentase Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir

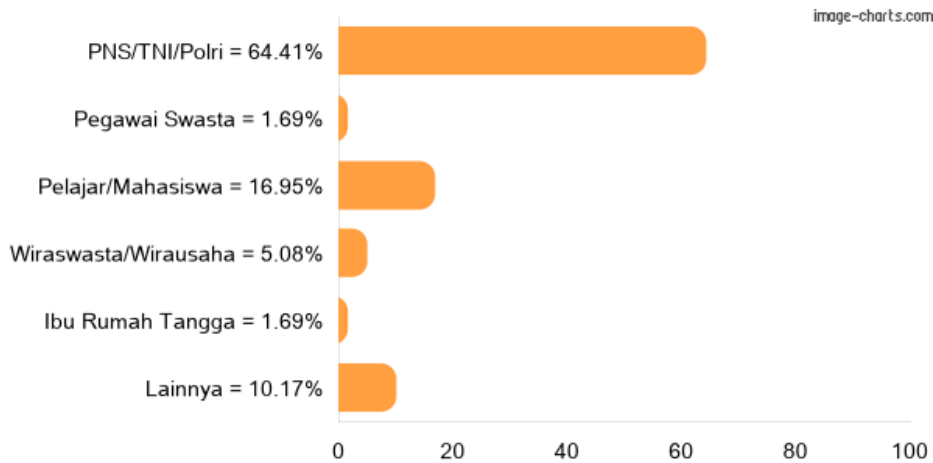




## L A P O R A N

### SURVEI PERSEPSI ANTI KORUPSI (SPAK) BIRO SUMBER DAYA MANUSIA DAN ORGANISASI

#### 2.4. Pekerjaan Utama



Gambar 4. Persentase Responden Berdasarkan Pekerjaan Utama

Tabel 1. Persentase Responden pada Pekerjaan Utama Lainnya

No	Pekerjaan Utama Lainnya
1	Fisioterapi
2	PPNPN
3	Dokter Umum
4	Perawat
5	CPNS
6	Analisis Lab

### 3. Nilai Indeks Persepsi Anti Korupsi

Hasil Survei Persepsi Anti Korupsi (SPAK) Biro Sumber Daya Manusia dan Organisasi mendapatkan nilai Indeks Persepsi Anti Korupsi sebesar **3.556**, dengan predikat **Sangat Baik**. Nilai Indeks Persepsi Anti Korupsi tersebut didapat dari nilai rata-rata seluruh unsur pada tabel berikut.



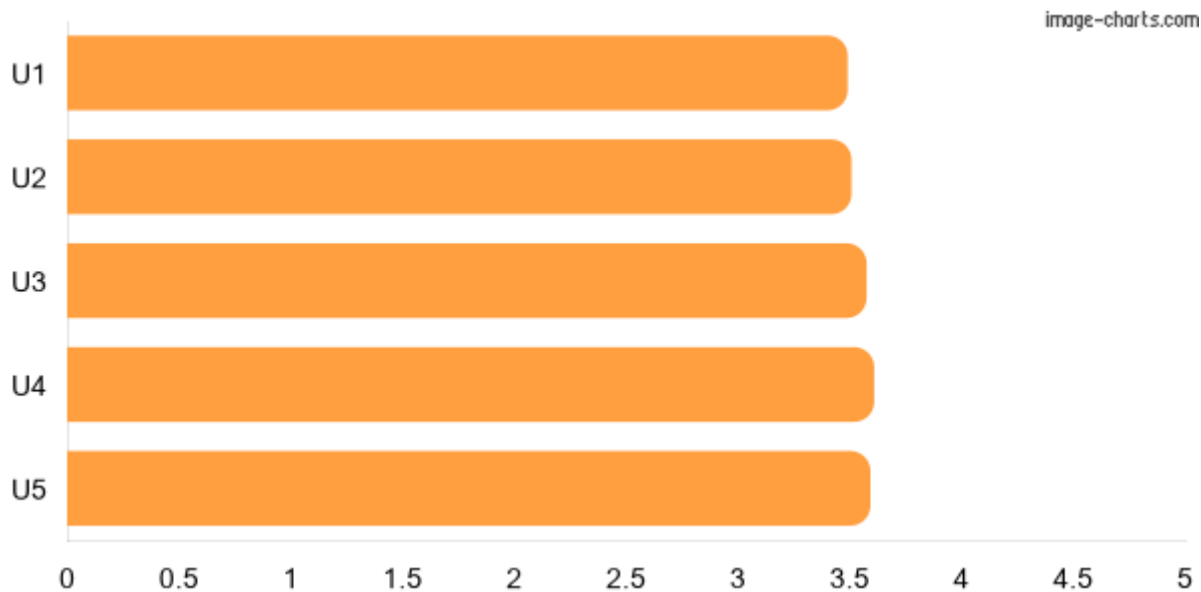
## LAPORAN

### SURVEI PERSEPSI ANTI KORUPSI (SPAK) BIRO SUMBER DAYA MANUSIA DAN ORGANISASI

Tabel 2. Nilai Unsur Biro Sumber Daya Manusia dan Organisasi

No	Unsur	Indeks	Kategori
1	U1. Diskriminasi pelayanan	3,492	Baik
2	U2. Kecurangan pelayanan	3,508	Baik
3	U3. Menerima imbalan dan/atau gratifikasi	3,576	Sangat Baik
4	U4. Pungutan liar	3,61	Sangat Baik
5	U5. Percaloan	3,593	Sangat Baik
	<b>Nilai Indeks Persepsi Anti Korupsi</b>	<b>3,556</b>	<b>Sangat Baik</b>
	<b>Nilai Konversi</b>	<b>88,9</b>	<b>Sangat Baik</b>

Nilai unsur Survei Persepsi Anti Korupsi (SPAK) pada Biro Sumber Daya Manusia dan Organisasi apabila diurutkan berdasarkan nilai tertinggi sampai terendah dapat dilihat pada gambar di bawah ini.



Gambar 5. Grafik Unsur Biro Sumber Daya Manusia dan Organisasi



**L A P O R A N**  
**SURVEI PERSEPSI ANTI KORUPSI (SPAK)**  
**BIRO SUMBER DAYA MANUSIA DAN ORGANISASI**

---

**4. Pembahasan Unsur**

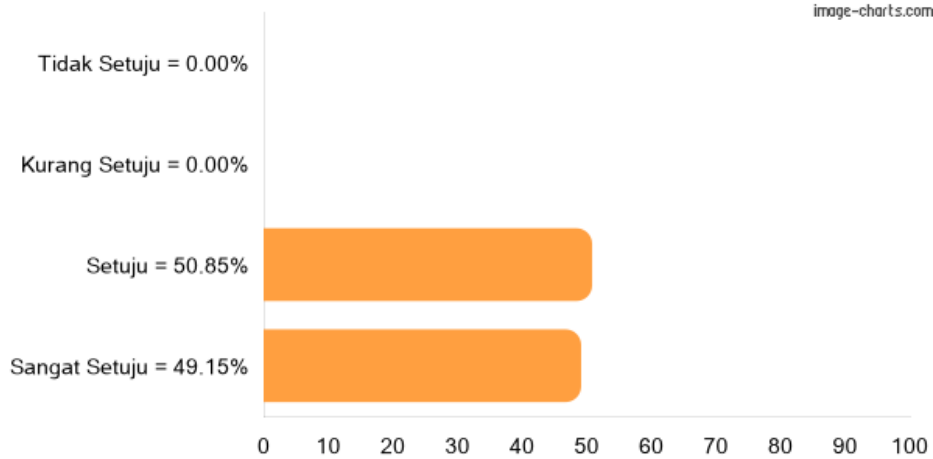
Unsur yang dipakai dalam Survei Persepsi Anti Korupsi (SPAK) dapat dijadikan sebagai acuan untuk mengetahui predikat anti korupsi pada Biro Sumber Daya Manusia dan Organisasi. Berikut adalah pembahasan mengenai jumlah persentase persepsi responden di setiap unsur:



**L A P O R A N**  
**SURVEI PERSEPSI ANTI KORUPSI (SPAK)**  
**BIRO SUMBER DAYA MANUSIA DAN ORGANISASI**

---

**4.1. U1. Diskriminasi pelayanan**



Gambar 5. Grafik Unsur Diskriminasi pelayanan

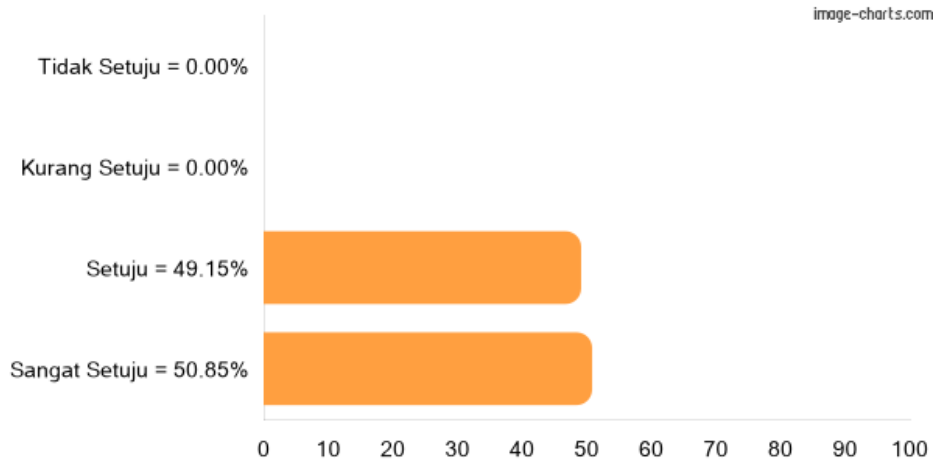
Tabel 3. Persentase Responden pada Unsur Diskriminasi pelayanan

No	Kategori	Jumlah	Persentase
1	Tidak Setuju	0	0,00 %
2	Kurang Setuju	0	0,00 %
3	Setuju	30	50,85 %
4	Sangat Setuju	29	49,15 %
	TOTAL	59	100 %

**4.2. U2. Kecurangan pelayanan**



**L A P O R A N**  
**SURVEI PERSEPSI ANTI KORUPSI (SPAK)**  
**BIRO SUMBER DAYA MANUSIA DAN ORGANISASI**



Gambar 6. Grafik Unsur Kecurangan pelayanan

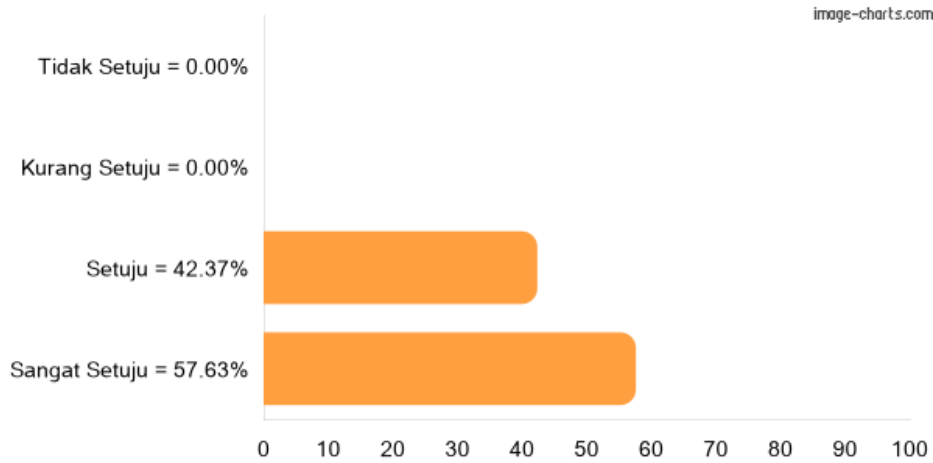
Tabel 4. Persentase Responden pada Unsur Kecurangan pelayanan

No	Kategori	Jumlah	Persentase
1	Tidak Setuju	0	0,00 %
2	Kurang Setuju	0	0,00 %
3	Setuju	29	49,15 %
4	Sangat Setuju	30	50,85 %
	TOTAL	59	100 %

#### 4.3. U3. Menerima imbalan dan/atau gratifikasi



**L A P O R A N**  
**SURVEI PERSEPSI ANTI KORUPSI (SPAK)**  
**BIRO SUMBER DAYA MANUSIA DAN ORGANISASI**



Gambar 7. Grafik Unsur Menerima imbalan dan/atau gratifikasi

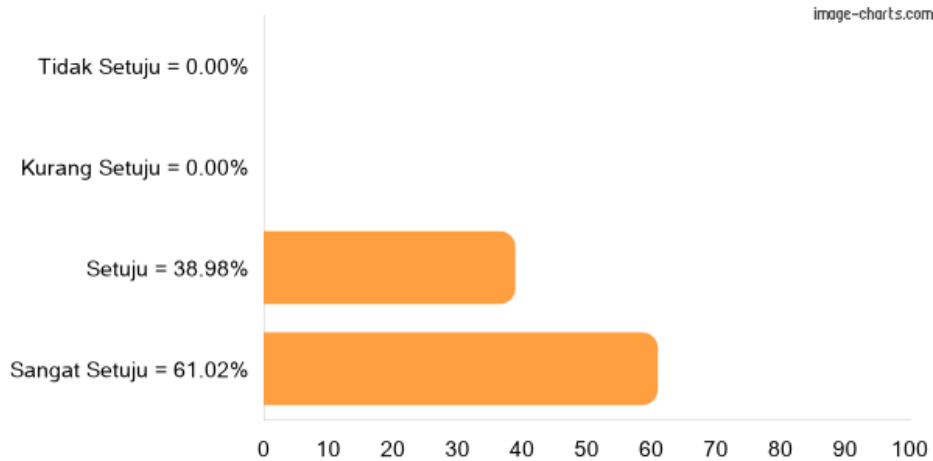
Tabel 5. Persentase Responden pada Unsur Menerima imbalan dan/atau gratifikasi

No	Kategori	Jumlah	Persentase
1	Tidak Setuju	0	0,00 %
2	Kurang Setuju	0	0,00 %
3	Setuju	25	42,37 %
4	Sangat Setuju	34	57,63 %
	TOTAL	59	100 %

#### 4.4. U4. Pungutan liar



**L A P O R A N**  
**SURVEI PERSEPSI ANTI KORUPSI (SPAK)**  
**BIRO SUMBER DAYA MANUSIA DAN ORGANISASI**



Gambar 8. Grafik Unsur Pungutan liar

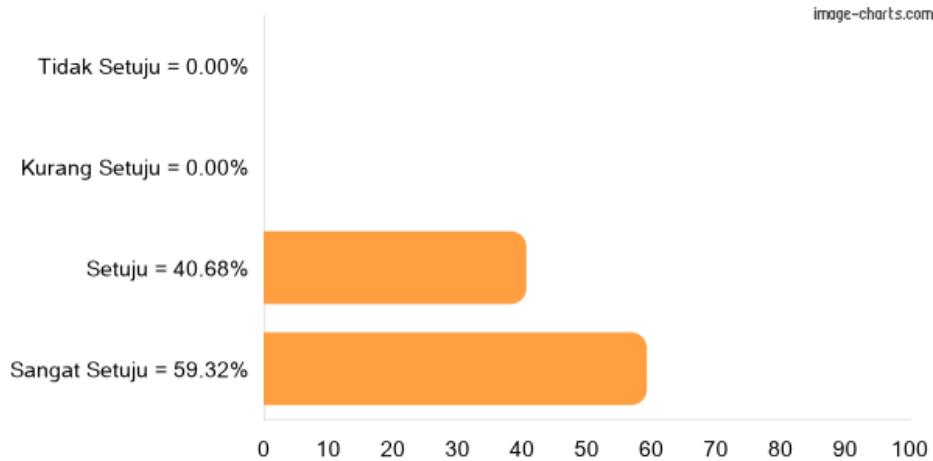
Tabel 6. Persentase Responden pada Unsur Pungutan liar

No	Kategori	Jumlah	Persentase
1	Tidak Setuju	0	0,00 %
2	Kurang Setuju	0	0,00 %
3	Setuju	23	38,98 %
4	Sangat Setuju	36	61,02 %
	TOTAL	59	100 %

#### 4.5. U5. Percaloan



**LAPORAN**  
**SURVEI PERSEPSI ANTI KORUPSI (SPAK)**  
**BIRO SUMBER DAYA MANUSIA DAN ORGANISASI**



Gambar 9. Grafik Unsur Percaloan

Tabel 7. Persentase Responden pada Unsur Percaloan

No	Kategori	Jumlah	Persentase
1	Tidak Setuju	0	0,00 %
2	Kurang Setuju	0	0,00 %
3	Setuju	24	40,68 %
4	Sangat Setuju	35	59,32 %
	TOTAL	59	100 %

## 5. Saran Responden

Saran responden mengenai Survei Persepsi Anti Korupsi (SPAK) pada Biro Sumber Daya Manusia dan Organisasi sebagai berikut:

No	Saran
1	Mohon dapat dipertahankan kinerja yang baik. Terima kasih





**L A P O R A N**  
**SURVEI PERSEPSI ANTI KORUPSI (SPAK)**  
**BIRO SUMBER DAYA MANUSIA DAN ORGANISASI**

2	Pelayanan sudah sesuai
3	sudah baik, semoga terus dapat dipertahankan
4	Pelayanan yang diberikan oleh Biro SDMO pada program magang yang saya ikuti tidak pernah menunjukkan bentuk atau indikasi korupsi maupun gratifikasi yang dilakukan oleh pegawai MK. Saran saya tidak merujuk pada pengawasan KKN namun lebih kepada keterbukaan informasi. Agar pengunjung lebih mengetahui profil pegawai beserta dengan gelar akademis yang dimiliki dapat di cantumkan pada website resmi mkri id. Sebagai contoh, di awal, saya kesulitan merasa kesulitan untuk mengetahui gelar akademik Plt Sekjen saat ini yaitu bapak Heru Setiawan. Bagi beberapa kesempatan penting juga menampilkan latar belakang keilmuan pegawai di MK melalui gelar akademik yang jelas.
5	Semoga biro SDMO kedepannya lebih baik
6	Pelayanan sudah bagus tanpa pungli dan sejenisnya.
7	Semoga survei juga menggambarkan nurani yang anti terhadap korupsi. Saya yakin dan percaya bahwa Mahkamah Konstitusi adalah lembaga yang independent serta jauh dari korupsi, Sebab orang di dalam nya banyak yang berpengetahuan tinggi
8	Kegiatan magang terlaksana dengan sangat baik, ditambah para pembina program magang sangat antusias dan responsif terhadap para peserta magang terlepas dari kesibukan utama mereka di MK. Sukses selalu MKRI. Salam Konstitusi.
9	Saya pernah mengikuti magang di MKRI Agustus tahun lalu, dan merasa sangat puas atas segala pelayanan dan pembelajaran yang telah diberikan dari seluruh staff MKRI kepada kami sebagai peserta magang. Terima kasih banyak atas dedikasi keluarga besar MKRI untuk memberikan yang terbaik bagi masyarakat Indonesia.
10	Lanjutkan yg terbaik
11	Pelayanan yang diberikan sudah sangat baik dan bebas dari pungli
12	Terima kasih telah mengadakan survei seperti ini yang dapat memberikan sisi yang lebih transparan terhadap kinerja biro SDM dan organisasi dengan jawaban yang diberikan oleh para responden



**L A P O R A N**  
**SURVEI PERSEPSI ANTI KORUPSI (SPAK)**  
**BIRO SUMBER DAYA MANUSIA DAN ORGANISASI**

---

13	Biro SDMO semakin tanggap dan meningkatkan layanan Biro SDMO, sesuai dengan tupoksinya, melalui pelatihan dan diskusi dan belajar terus menerus dalam hal kepegawaian dan konseling.
14	tingkatkan terus pelayanan sdmo
15	Izin beropini saya mahasiswa magang, menurut saya Layanan Biro Sumber Daya Manusia dan Organisasi .Magang, Administrasi dan Poliklinik. sangat menyambut baik, dari administrasi sampai tahap pelaksanaan magang.
16	Agar terus ditingkatkan dan dipertahankan kualitas pelayanan Biro SDMO, terima kasih.
17	Tingkatkan terus pelayanan.
18	Semakin bagus pelayanannya
19	untuk lebih meningkatkan sosialisasi terkait pelayanan dan aturan terkait sdmo.
20	Tingkatkan lagi seluruh aspek pelayanan . Keren bro
21	Kinerja Biro SDMO sudah sangat sesuai SOP yang sudah di tetapkan
22	Terbaik di atas yg terbaik
23	tidak ada
24	Selama ini pelayanan cukup baik
25	Semangat dan maju terus biro sdmo.
26	Semangat dan maju terus biro sdmo
27	.
28	Komunikasikan lebih cepat dan aktual
29	Yang sudah bagus mohon dapat dipertahankan.



**L A P O R A N**  
**SURVEI PERSEPSI ANTI KORUPSI (SPAK)**  
**BIRO SUMBER DAYA MANUSIA DAN ORGANISASI**

---

30	Sudah bagus tetapi harus terus ditingkatkan lagi
31	Semoga Biro SDM ke depannya tambah sukses dalam hal pelayanan yang semakin lebih baik.
32	Semangat terus untuk SDMO. Tingkatkan layanan dan pertahankan yang sudah bagus.
33	Selalu Solid
34	Mohon ditingkatkan.
35	Sudah cukup baik
36	semangat
37	.
38	Pelayanan di Biro SDM dan Organisasi telah dilaksanakan dengan baik.
39	pertahankan prestasinya

**B. Tindak Lanjut Hasil Survei**

Berdasarkan hasil dari Survei Persepsi Anti Korupsi (SPAK), maka rekomendasi yang dapat dilakukan sebagai berikut:

- Unsur** : U1. Diskriminasi pelayanan
- Faktor-faktor yang mempengaruhi** : -
- Rencana tindak lanjut** : Biro Sumber Daya Manusia dan Organisasi
1. Melanjutkan pembangunan budaya anti korupsi (Januari - Desember 2023)
  2. Sosialisasi budaya (kampanye) anti korupsi (Januari - Desember 2023)
  3. Melanjutkan budaya transparansi dalam setiap kegiatan (Januari - Desember 2023)
  4. menyempurnakan SOP pada masing-masing sub-Bagian



**L A P O R A N**  
**SURVEI PERSEPSI ANTI KORUPSI (SPAK)**  
**BIRO SUMBER DAYA MANUSIA DAN ORGANISASI**

---

(Januari - Desember 2023)

5. Sosialisasi kode etik pegawai (Usulan upload kode etik pada dashboard pegawai) (Januari - Desember 2023)
6. Monitoring dan evaluasi komitmen Pakta Integritas pegawai (Juni dan Desember 2023)

**Waktu** : Desember 2023

**Penanggung jawab** : Seluruh Pegawai Biro Sumber Daya dan Manusia



**L A P O R A N**  
SURVEI PERSEPSI ANTI KORUPSI (SPAK)  
BIRO SUMBER DAYA MANUSIA DAN ORGANISASI

**BAB IV**  
**DATA SURVEI**

**A. Data Responden**

	Jenis Kelamin	Umur	Pendidikan Terakhir	Pekerjaan Utama	Waktu Isi
Responden 1	Perempuan	36 - 45 th	S-2 ke atas	PNS/TNI/Polri	17-05-2023
Responden 2	Perempuan	26 - 35 th	D1-D2-D3-D4	PNS/TNI/Polri	17-05-2023
Responden 3	Perempuan	46 - 55 th	S-2 ke atas	PNS/TNI/Polri	17-05-2023
Responden 4	Perempuan	16 - 25 th	SMA	Pelajar/Mahasiswa	17-05-2023
Responden 5	Perempuan	16 - 25 th	SMA	Pelajar/Mahasiswa	17-05-2023
Responden 6	Laki-Laki	16 - 25 th	SMA	Pelajar/Mahasiswa	17-05-2023
Responden 7	Perempuan	26 - 35 th	S-1	PNS/TNI/Polri	17-05-2023
Responden 8	Laki-Laki	46 - 55 th	S-1	PNS/TNI/Polri	17-05-2023
Responden 9	Laki-Laki	26 - 35 th	SMA	Pelajar/Mahasiswa	17-05-2023
Responden 10	Perempuan	26 - 35 th	S-1	PNS/TNI/Polri	17-05-2023
Responden	Laki-Laki	16 - 25 th	SMA	Pelajar/Mahasiswa	17-05-



**L A P O R A N**  
**SURVEI PERSEPSI ANTI KORUPSI (SPAK)**  
**BIRO SUMBER DAYA MANUSIA DAN ORGANISASI**

11					2023
Responden 12	Perempuan	46 - 55 th	S-1	Wiraswasta/Wirausaha	18-05-2023
Responden 13	Perempuan	16 - 25 th	SMA	Pelajar/Mahasiswa	18-05-2023
Responden 14	Laki-Laki	46 - 55 th	D1-D2-D3-D4	PNS/TNI/Polri	18-05-2023
Responden 15	Laki-Laki	16 - 25 th	D1-D2-D3-D4	PNS/TNI/Polri	18-05-2023
Responden 16	Perempuan	16 - 25 th	S-1	Pelajar/Mahasiswa	18-05-2023
Responden 17	Perempuan	16 - 25 th	SMA	Pelajar/Mahasiswa	18-05-2023
Responden 18	Perempuan	36 - 45 th	S-2 ke atas	PNS/TNI/Polri	19-05-2023
Responden 19	Laki-Laki	26 - 35 th	S-1	PNS/TNI/Polri	19-05-2023
Responden 20	Laki-Laki	36 - 45 th	S-2 ke atas	PNS/TNI/Polri	19-05-2023
Responden 21	Perempuan	16 - 25 th	SMA	Pelajar/Mahasiswa	19-05-2023
Responden 22	Laki-Laki	36 - 45 th	S-2 ke atas	PNS/TNI/Polri	20-05-2023
Responden 23	Perempuan	36 - 45 th	S-1	PNS/TNI/Polri	20-05-2023
Responden 24	Perempuan	26 - 35 th	S-2 ke atas	PNS/TNI/Polri	20-05-2023



**L A P O R A N**  
**SURVEI PERSEPSI ANTI KORUPSI (SPAK)**  
**BIRO SUMBER DAYA MANUSIA DAN ORGANISASI**

Responden 25	Perempuan	46 - 55 th	S-1	PNS/TNI/Polri	20-05-2023
Responden 26	Perempuan	36 - 45 th	S-2 ke atas	PNS/TNI/Polri	20-05-2023
Responden 27	Laki-Laki	26 - 35 th	S-2 ke atas	PNS/TNI/Polri	20-05-2023
Responden 28	Perempuan	36 - 45 th	S-2 ke atas	PNS/TNI/Polri	20-05-2023
Responden 29	Laki-Laki	26 - 35 th	D1-D2-D3-D4	Lainnya	20-05-2023
Responden 30	Laki-Laki	46 - 55 th	S-1	Lainnya	20-05-2023
Responden 31	Laki-Laki	46 - 55 th	SMA	PNS/TNI/Polri	20-05-2023
Responden 32	Perempuan	16 - 25 th	SMA	Pelajar/Mahasiswa	20-05-2023
Responden 33	Laki-Laki	56 - 65 th	S-1	Wiraswasta/Wirausaha	20-05-2023
Responden 34	Perempuan	36 - 45 th	S-1	Lainnya	20-05-2023
Responden 35	Perempuan	26 - 35 th	D1-D2-D3-D4	Lainnya	20-05-2023
Responden 36	Perempuan	26 - 35 th	S-1	PNS/TNI/Polri	21-05-2023
Responden 37	Perempuan	46 - 55 th	S-1	PNS/TNI/Polri	21-05-2023
Responden	Laki-Laki	26 - 35 th	S-1	PNS/TNI/Polri	21-05-



**L A P O R A N**  
**SURVEI PERSEPSI ANTI KORUPSI (SPAK)**  
**BIRO SUMBER DAYA MANUSIA DAN ORGANISASI**

38					2023
Responden 39	Laki-Laki	26 - 35 th	S-2 ke atas	PNS/TNI/Polri	21-05-2023
Responden 40	Laki-Laki	46 - 55 th	SMA	Pegawai Swasta	21-05-2023
Responden 41	Laki-Laki	36 - 45 th	S-2 ke atas	PNS/TNI/Polri	21-05-2023
Responden 42	Laki-Laki	36 - 45 th	S-2 ke atas	PNS/TNI/Polri	21-05-2023
Responden 43	Laki-Laki	26 - 35 th	S-2 ke atas	PNS/TNI/Polri	21-05-2023
Responden 44	Laki-Laki	36 - 45 th	S-1	PNS/TNI/Polri	21-05-2023
Responden 45	Laki-Laki	26 - 35 th	S-1	PNS/TNI/Polri	21-05-2023
Responden 46	Perempuan	36 - 45 th	S-2 ke atas	PNS/TNI/Polri	21-05-2023
Responden 47	Laki-Laki	16 - 25 th	S-1	Wiraswasta/Wirausaha	22-05-2023
Responden 48	Laki-Laki	16 - 25 th	D1-D2-D3-D4	Lainnya	22-05-2023
Responden 49	Perempuan	26 - 35 th	D1-D2-D3-D4	Lainnya	22-05-2023
Responden 50	Laki-Laki	36 - 45 th	S-1	PNS/TNI/Polri	22-05-2023
Responden 51	Perempuan	16 - 25 th	D1-D2-D3-D4	PNS/TNI/Polri	22-05-2023





**LAPORAN**  
**SURVEI PERSEPSI ANTI KORUPSI (SPAK)**  
**BIRO SUMBER DAYA MANUSIA DAN ORGANISASI**

---

Responden 52	Laki-Laki	16 - 25 th	D1-D2-D3-D4	PNS/TNI/Polri	22-05-2023
Responden 53	Laki-Laki	36 - 45 th	S-2 ke atas	PNS/TNI/Polri	22-05-2023
Responden 54	Perempuan	36 - 45 th	S-1	PNS/TNI/Polri	22-05-2023
Responden 55	Perempuan	26 - 35 th	SMA	Ibu Rumah Tangga	22-05-2023
Responden 56	Laki-Laki	36 - 45 th	S-2 ke atas	PNS/TNI/Polri	22-05-2023
Responden 57	Perempuan	26 - 35 th	S-2 ke atas	PNS/TNI/Polri	22-05-2023
Responden 58	Perempuan	26 - 35 th	S-1	PNS/TNI/Polri	22-05-2023
Responden 59	Laki-Laki	36 - 45 th	S-2 ke atas	PNS/TNI/Polri	22-05-2023

*\*\* Data Nama Lengkap, Email dan Nomor Telepon tidak ditampilkan untuk menjaga kerahasiaan data responden.*


**B. Capture Aplikasi Survei**



# LAPORAN

## SURVEI PERSEPSI ANTI KORUPSI (SPAK)

### BIRO SUMBER DAYA MANUSIA DAN ORGANISASI



**SURVEI PERSEPSI ANTI KORUPSI**  
**MAHKAMAH KONSTITUSI**  
**REPUBLIK INDONESIA**

Dalam rangka mengukur Indeks Persepsi Anti Korupsi di Mahkamah Konstitusi. Bapak/Ibu diundang untuk berpartisipasi dalam kegiatan ini sebagai responden. Kami mengharapkan kejujuran, keterbukaan, dan jawaban yang objektif agar hasil dapat menggambarkan kondisi sesungguhnya.

Kerahasiaan informasi Bapak/Ibu dijamin berdasarkan Undang-Undang Republik Indonesia Nomor 16 Tahun 1997 Tentang Statistik dan Undang-Undang Nomor 14 Tahun 2008 Tentang Keterbukaan Informasi Publik. Jawaban Bapak/Ibu akan diolah secara keseluruhan responden (bukan individu) sehingga tidak akan berdampak pada Bapak/Ibu.

Kami harap Bapak/Ibu bersedia meluangkan waktu sekitar 15-30 menit untuk mengisi survei ini. Partisipasi Bapak/Ibu besar artinya bagi perbaikan organisasi/lembaga ini dan bentuk nyata peran serta Bapak/Ibu dalam upaya mengukur Indeks Persepsi Anti Korupsi di Mahkamah Konstitusi.

Atas kesediaan Saudara kami sampaikan terima kasih dan penghargaan sedalam-dalamnya.  
Jika ada yang perlu dikonfirmasi terkait survei ini dapat menghubungi WhatsApp +62 895-3362-29033

Hormat kami,  
Tim Survei Persepsi Anti Korupsi

[IKUT SURVEI](#)

### C. Link Akses Hasil Survei

Link dan barcode untuk validasi hasil Survei:

<https://spak.surveiku.com/validasi-sertifikat/4ad67e0b-49d0-48e3-b535-13e0ad6356ae>

