



MAHKAMAH KONSTITUSI REPUBLIK INDONESIA KEPANITERAAN DAN SEKRETARIAT JENDERAL

www.mkri.id

NOTA DINAS

Nomor: 5413/2900/PW.02/06/2024

Kepada Yth. : Kepala Biro Sumber Daya Manusia dan Organisasi
Dari : Plh. Inspektur
Perihal : Notisi atas Renaksi RB pada Indikator "Sistem Merit"
Tanggal : 18 Juni 2024

Dengan hormat, sehubungan dengan telah dilakukan proses evaluasi RB atas Renaksi dan Evidence pada indikator "Sistem Merit", bersama ini kami sampaikan beberapa catatan hasil evaluasi, yang masih harus dilakukan perbaikan sebagai berikut :

INDIKATOR	RENCANA AKSI		TARGET TAHUN 2024	HASIL EVALUASI TPI
SISTEM MERIT	1	Persiapan Penilaian Mandiri sistem merit tahun 2025	TW. IV	Tahap Perencanaan belum dilaksanakan. Seharusnya : sudah disusun SK Tim Penilaian Mandiri Sistem Merit MK Tahun 2025
	2	Penyempurnaan Persekjen MT Tahun 2024	TW.II	Evidence baru berupa draft persekjen, sehingga belum dapat dinilai telah terealisasi pada TW. II Seharusnya : Penentuan target Persekjen MT tidak ditargetkan pada TW. II
	3	Verifikasi dan Validasi data pegawai melalui Penerapan aplikasi SIMANTAP	TW. I, TW.II TW.III, TW.IV	Proses Verifikasi dan Validasi data pegawai melalui Penerapan aplikasi SIMANTAP tahun 2024, belum dilaksanakan pada TW.I dan TW.II, evidence laporan tidak ada
	4	Pengembangan Sistem Informasi Manajemen Talenta pegawai	TW. I, TW.II TW.III, TW.IV	Belum ada laporan TW. I dan TW.II ttg Pengembangan Sistem Informasi Manajemen Talenta pegawai
	5	Melakukan Penilaian IPASN di MK	TW. IV	Tahap Perencanaan : Perlu dilampirkan dokumen Laporan Hasil Konsiyering bulan Mei dan TL IPASN bulan Juni
	6	Penyusunan e-kinerja Pegawai	TW.I (3 lap); TW.II (3 lap) TW.III (3 lap); TW.IV (3 lap)	Penyusunan e-kinerja Pegawai Tahun 2024, yang direncanakan TW.I (3 laporan) dan TW.II (3 laporan), belum dilaksanakan dan didukung evidence



	7	Penyusunan Dokumen Gap Kompetensi Pegawai	TW. I	Evidencinya berupa dokumen GAP Kompetensi Pegawai tahun 2023. Perlu ditetapkan juga target penyusunan GAP Kompetensi Pegawai Tahun 2024 ke dalam renaksi
	8	Pelaksanaan Diklat Jabatan Fungsional	TW. I, TW.II TW.III, TW.IV	Pelaksanaan Diklat Jabatan Fungsional tahun 2024, yang direncanakan TW.I dan TW.II belum didukung evidence berupa laporan
	9	Peningkatan Kompetensi pegawai melalui diklat, workshop, seminar, bimtek, couching dan mentoring	TW. I, TW.III, TW.IV	Peningkatan Kompetensi pegawai melalui diklat, workshop, seminar, bimtek, couching dan mentoring tahun 2024, belum didukung dengan laporan TW.I oleh Biro SDMO Evidence yang dilampirkan, baru : 1. ST & pemanggilan peserta Diklat Kinerja BPK (Jan); 2. ST Webbinar Penerjemah (Jan); 3. ST Pelatihan Bid. Perbendaharaan (Feb); 4. Daftar Peserta Akademi Talenta ASN (Mar);
	10	Penysunan Laporan Disiplin Pegawai	TW. I, TW.II TW.III, TW.IV	Penysunan Laporan Disiplin Pegawai tahun 2024 belum didukung dengan laporan TW.I dan TW.II oleh Biro SDMO Evidence yang dilampirkan, baru : 1. Lap Disiplin Pegawai (Jan); 2. Lap Disiplin Pegawai (Feb); dan bukan berupa laporan TW. I dan TW.II

Sehubungan laporan Hasil Evaluasi RB TW.I dan TW.II akan dikirim kepada KemenPANRB pada tanggal 19 Juni melalui aplikasi portal Rb Menpan, maka kami mengharapkan agar unit kerja dapat melakukan perbaikan paling lambat tanggal 18 Juni pkl 16.00 WIB.

Demikian kami sampaikan. Atas perhatian dan kerjasama yang baik, kami ucapkan terima kasih.

Plh. Inspektur,
Tatang Garjito

Tembusan Yth:
1. Sekretaris Jenderal;

